

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 27 сентября 2018 года N СЭД-34-01-06-830

Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2018-2020 гг.

В соответствии с [Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#), [Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы"](#) и в целях реализации антикоррупционной политики в Министерстве здравоохранения Пермского края (далее - Министерство), организациях (учреждениях здравоохранения Пермского края и других учреждениях, подведомственных Министерству), созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, приказываю:

1. Утвердить План по противодействию коррупции в Министерстве на 2018-2020 годы (далее - План).

2. Руководителям учреждений здравоохранения Пермского края и других учреждений, подведомственных Министерству:

2.1. руководствуясь Типовым планом, утвердить планы по противодействию коррупции на 2018-2020 годы в учреждениях в срок до 5 октября 2018 года;

2.2. заверенные надлежащим образом копии приказов и планов представить в Министерство главному специалисту Великородчанкиной Г.Г. в срок до 5 октября 2018 года.

3. Руководителям структурных подразделений Министерства, руководителям учреждений здравоохранения Пермского края и других учреждений, подведомственных Министерству, обеспечить контроль за исполнением Планов.

4. Директору ГКУЗ ПК "МИАЦ" Сагындыковой Ю.А. разместить настоящий Приказ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства (www.minzdrav.permkrai.ru) в течение 14 рабочих дней со дня его подписания.

5. Начальнику отдела кадров и государственной службы Министерства Ощепкову Д.Б. ознакомить с настоящим Приказом руководителей структурных подразделений, ответственных за выполнение мероприятий Плана, под роспись.

6. Признать утратившим силу Приказ Министерства [от 11 мая 2016 г. N СЭД-34-01-06-304 "Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве здравоохранения Пермского края на 2016-2017 годы"](#).

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителей министра, начальника отдела кадров и государственной службы Министерства.

И.о. министра
Ш.А.БИКТАЕВ

Приложение. План по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Пермского края на 2018- 2020 годы

Приложение
к Приказу
Министерства здравоохранения
Пермского края
от 27.09.2018 N СЭД-34-01-06-830

ПЛАН ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ (ДАЛЕЕ - МИНИСТЕРСТВО) НА
2018-2020 ГОДЫ

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1	Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства в разделе "Противодействие коррупции", на официальных сайтах подведомственных организаций (далее - ПО)	Отдел кадров и государственной службы Министерства (далее - кадровая служба Министерства), ГКУЗ ПК "МИАЦ", ПО	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах
1.2	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Отдел кадров и государственной службы Министерства, ПО	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
1.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве	Отдел кадров и государственной службы Министерства	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения

1.4	Подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае	Отдел кадров и государственной службы Министерства, отдел по правовой работе Министерства	При наличии вопроса в повестке заседания комиссии	Организация всестороннего рассмотрения вопросов на заседании комиссии и выработка предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции
2	Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов			
2.1	Анализ сведений, представляемых при приеме на службу, лицами, претендующими на замещение должности государственной гражданской службы (далее - гражданские служащие) и должности руководителя ПО	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Постоянно	Выявление случаев нарушений требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части конфликта интересов
2.2	Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

2.3	<p>Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений</p>	<p>Отдел кадров и государственной службы Министерства, отдел по правовой работе Министерства</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Обеспечение соблюдения гражданскими (муниципальными) служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.</p> <p>Размещение на официальных сайтах ОГВ, ОМСУ информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства</p>
2.4	<p>Обобщение информации по результатам выполнения мероприятий данного раздела и направление в адрес органа Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Отдел кадров и государственной службы Министерства</p>	<p>До 20 февраля 2019 г., до 20 февраля 2020 г., итоговый до 1 января 2021 г.</p>	<p>Систематизация информации об антикоррупционной деятельности, выявление областей, требующих усиления</p>

2.5	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве	Отдел кадров и государственной службы Министерства, отдел по правовой работе Министерства, ПО	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, ПО, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
2.6	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций	Отдел кадров и государственной службы Министерства, отдел по правовой работе Министерства	Ежеквартально	Выявление коррупционно-опасных функций, актуализация перечня должностей государственной гражданской службы Пермского края, при замещении которых указанные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах)

2.7	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности государственной гражданской службы Пермского края в Администрации и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Постоянно	Выявление случаев конфликта интересов. Систематизация сведений о гражданских служащих и аффилированных им лицах
3	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц			
3.1	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур Министерства, ПО	Отдел кадров и государственной службы Министерства, управление финансов и экономики Министерства, ПО	Ежеквартально	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений

3.2	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками ПО при осуществлении закупок</p>	<p>Отдел кадров и государственной службы Министерства, управление финансов и экономики Министерства, ПО</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение информированности и ответственности лиц, замещающих государственные должности, муниципальные должности, гражданских (муниципальных) служащих, работников ПО.</p> <p>Снижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди служащих, участвующих в организации (осуществлении) закупок</p>
4	<p>Совершенствование предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>			
4.1	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими и руководителями ПО. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Отдел кадров и государственной службы Министерства</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.</p> <p>Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, - 100%</p>

4.2	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и руководителей ПО и членов их семей на официальных сайтах Министерства, на официальных сайтах ПО	Отдел кадров и государственной службы Министерства, ГКУЗ ПК "МИАЦ", ПО	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве, ПО
-----	--	--	---	--

4.3	<p>Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, гражданскими (муниципальными) служащими и руководителями ПО</p>	<p>Отдел кадров и государственной службы Министерства</p>	<p>Ежегодно, до 1 октября</p>	<p>Предупреждение и выявление случаев представления недостоверных и (или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением кадровой службы Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений по итогам анализа сведений, от общего числа указанных проверок - 50%.</p> <p>Количество инициированных Министерством процедур контроля за расходами</p>
-----	---	---	-------------------------------	--

4.4	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:</p> <p>обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;</p> <p>требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами"</p>	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Постоянно	<p>Количество выявленных нарушений, в том числе:</p> <p>неисполнение гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>несоблюдение гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка;</p> <p>несоблюдение гражданскими служащими запрета открывать и иметь счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации</p>
-----	---	--	-----------	--

4.5	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и руководителями ПО</p>	<p>Отдел кадров и государственной службы Министерства</p>	<p>Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.</p> <p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при наличии оснований - 100%</p>
4.6	<p>Организация контроля за расходами гражданских служащих</p>	<p>Отдел кадров и государственной службы Министерства</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Выявление несоответствия доходов гражданского служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на гражданской службе, своевременное применение мер ответственности.</p> <p>Количество проведенных контрольных мероприятий, 100% при наличии оснований для осуществления контроля</p>

4.7	Контроль за выполнением гражданскими служащими, руководителями ПО требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Количество выявленных нарушений
5	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
5.1	Обучение гражданских служащих, работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров и государственной службы Министерства, ПО	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации гражданских служащих, работников ПО. Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества - 100%
5.2	Обучение гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров и государственной службы Министерства	Начиная с 1 июля 2019 г.	Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям

5.3	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел кадров и государственной службы Министерства, ПО	Не менее 1 мероприятия в год	Формирование единого подхода по реализации мер антикоррупционной политики. Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации
5.4	Организация взаимодействия с субъектами общественного контроля	Отдел кадров и государственной службы Министерства	2019-2020 гг.	Повышение качества проводимых проверочных мероприятий
5.5	Организация работы по информированию общественности о проводимых антикоррупционных мероприятиях и результатах указанных мероприятий	Отдел кадров и государственной службы Министерства	2018-2020 гг. Доклад о результатах до 1 апреля 2019 г.	Повышение эффективности деятельности пресс-служб Министерства по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений
6	Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции			

6.1	<p>Разработка (корректировка) нормативных правовых актов Министерства, ПО в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Отдел кадров и государственной службы Министерства, ПО, отдел по правовой работе Министерства, ПО</p>	<p>По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в Министерстве, локальных актов ПО.</p> <p>Своевременное регулирование соответствующих правоотношений</p>
-----	--	--	---	--

6.2	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов</p>	<p>Отдел по правовой работе Министерства</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение.</p> <p>Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.</p> <p>Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу, - 100%</p>
-----	--	--	--	--